

CONCEPT

**VERSLAG VERGADERING GMR
15 november 2021**

Deelnemers: M. van Rossum (voorzitter),
J. Bawa
A. de Kruijf
D. Verhagen
M. Oude Lenferink
N. Caro
F. Engels
J. Rijnders
T. de Jong (College van Bestuur)
M. Gerritsen
M. Renes (verslag)

Tijdstip: 18.00 – 20.00 uur
Locatie: Online via Teams

1. Opening en vaststelling van de agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet eenieder van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Notulen en actielijst

2.1 Vaststelling notulen van 5 juli 2021

Het verslag van de GMR plus vergadering van 5 juli 2021 wordt ongewijzigd vastgesteld.

2.2 Actielijst 5 juli 2021

Er staat een afspraak gepland tussen de bestuurssecretarissen met Marc en Niels. Op de agenda staan de opleidingen GMR/MR en aanpassing van het medezeggenschapsstatuut en -reglement. De eerdere wervingsactie heeft één lid vanuit de p-geleding en één lid vanuit de oudergeleding opgeleverd. Marc neemt het initiatief voor de werving van een ouder. Vanuit de KSU is aandacht voor de werving van een personeelslid.

3. Rondvraag/mededelingen GMR

Er wordt positief teruggeblikt op de afscheidsetentje met oud GMR leden van oktober jl.

4. Mededelingen CvB

4.1 Relevante ontwikkelingen KSU

Tjeerd de Jong geeft een toelichting op de recente ontwikkelingen:

- De kinderopvangorganisaties Kind & Co. en Ludens zijn gefuseerd.
- Merwedekanaalzone: in deze nieuwe stadswijk worden twee scholen ontwikkeld, waarbij KSU en PCOU zijn betrokken. In samenspraak is gekozen voor kavel 12 voor KSU en kavel 17 voor PCOU. Kavel 12 wordt als eerste wordt ontwikkeld en omdat is afgesproken dat de scholen een gelijkwaardige start (instroom leerlingen) hebben, wordt de school van de PCOU tijdelijk gehuisvest in de KSU-school.
- Bestuurlijk overleg PO Utrecht – de PCOU is penvoerder van het convenant lerarentekort Utrecht. Binnen dit convenant is sprake van vier actielijnen:
 1. Projectteam Anders leren en organiseren
 2. Projectteam PO Academie
 3. Projectteam opleiden en begeleiden in de school
 4. Projectteam Zij-instroom

In de uitvoering van het convenant loopt men tegen organisatorische en financiële vraagstukken aan.

Naast het convenant loopt ook de subsidieregeling zij-instroom PO, waarvan de KSU penvoerder is. Dit project loopt goed en volgens planning.

- Het Samenwerkingsverband PO Utrecht: de rechtsvorm is overgegaan van stichting in vereniging met een directeur/bestuurder en de algemene ledenvergadering als hoogste orgaan. Tjeerd de Jong is voorzitter van de auditcommissie SWV.

Marc van Rossum vraagt of de GMR inzicht kan krijgen in de uitkomsten van de evaluatie hoogbegaafdenbeleid. Tjeerd de Jong vraagt dit na. **(actie: KSU)**

4.2 Benoemingen onderwijs, strategisch adviseur Huisvesting, projectleider zij-instroom

Voor de vacature Strategisch Adviseur Huisvesting is Tineke Otterman per 1 oktober jl. benoemd. Tineke is afkomstig van de Gemeente Utrecht waar zij onderwijshuisvesting in haar portefeuille had.

Alice van Driel, oud-directeur van KBS Op de Groene Alm, is per 1 oktober jl. benoemd als projectleider Zij-instroom.

4.3 Corona, stand van zaken

Individuele besmettingen hebben er nog niet toe geleid tot tijdelijke sluiting van één of meerdere scholen. Incidenteel zit een gehele groep in quarantaine. Ervaringen uit de vorige lockdowns maakt dat overgang naar hybride lesgeven soepel verloopt. De p-geleding bevestigt dit.

4.4 Toelichting op voorgenomen besluit arbeidsmarkttoelage NPO

Naar aanleiding van de recente maatregel van het ministerie om de leerkrachten van de scholen met achterstand op onderwijs extra te belonen, is een werkgroep van directeuren van zowel betreffende scholen als andere KSU scholen die op grond van de regeling niet in aanmerking komen voor de toelage, gevormd.

Uitkomst van deze werkgroep is het één op één overnemen van het advies van de minister - de gelden uitsluitend te laten toekomen aan de scholen met achterstand op onderwijs, conform overzicht.

Het College van Bestuur gaat mee in dit voorstel en verzoekt om instemming van de GMR. Zowel de bestuurder als de voorzitter GMR constateren, dat het voor schooldirecteuren niet vanzelfsprekend is om het collectieve belang in hun overwegingen te betrekken.

Naast het toekennen van de NPO gelden reserveert de KSU 70k voor mogelijke overschrijding van deze toekenning. Met deze reservering worden extra kosten door het aantrekken van extra leerkrachten en loonsverhoging conform CAO opgevangen. Ook zullen de medewerkers van de scholen die niet in aanmerking komen voor de arbeidsmarkttoelage een eenmalig bedrag van € 100,00 netto ontvangen. Het CvB en het MT SU realiseren zich, dat dit bedrag niet opweegt tegen de genoemde arbeidsmarkttoelage NPO, echter moet gezien worden als een blijk van waardering voor de overige medewerkers van de KSU.

4.5 Aanvraag VO-licentie

Eerder is de GMR op de hoogte gebracht van de plannen voor 0 – 18 onderwijs. Om deze plannen te realiseren is een VO licentie vereist.

Helaas is het, ondanks alle inspanningen, dit jaar niet gelukt voldoende belangstellingsregistraties bij DUO te realiseren. Het gelopen proces wordt zowel intern als extern geëvalueerd.

In 2022 wordt een nieuwe poging met een andere aanpak gedaan om in de zomer van 2023 te kunnen starten met VO onderwijs.

De vraag is, of het Agora-concept mede de oorzaak kan zijn van het niet behalen van voldoende belangstelling. Er is veel positieve belangstelling voor het Agora concept op social media.

Daarnaast is Agora een expliciet concept waarvoor geen belangstelling was bij de VO partners én bood de Vereniging Agora Nederland ondersteuning bij de ontwikkeling van VO onderwijs in

Utrecht. Dit zijn redenen waardoor voor het Agora concept gekozen is en vooralsnog is de intentie om met dit concept door te gaan. Daarnaast is het mogelijk de VO licentie op basis van het concept Groots Utrecht te ontwikkelen, echter daarvoor is een nieuw belangstellingsonderzoek bij VO partners nodig.

In de zomer van 2022 wordt gestart met PO conform het Agoraconcept in Merwedekanaalzone.

De GMR verzoekt de KSU door communicatie meer bekendheid te geven aan het concept Groots Utrecht. (actie: KSU)

4.6 Lopende huisvestingsprojecten

In het overzicht besluiten College van Bestuur worden de diverse huisvestingsprojecten – verbouw, haalbaarheidsonderzoeken, uitbreiding, etc. – weergegeven.

4.7 Huisvesting Nuovo, Orteliuslaan

De KSU is uitgenodigd om het stafbureau te huisvesten in het gebouw aan de Orteliuslaan 871, waar ook de partners SPOU en NUOVO gehuisvest zijn. Per januari 2022 is de ruimte beschikbaar. Verhuizing en daarmee directe samenwerking met genoemde partners heeft voordelen op het gebied van inkoop, ict, etc.

In 2025 loopt het huidige huurcontract af van het pand aan de Kaap Hoordreef. Er is toestemming van de verhuurder voor onderverhuur, waarvoor inmiddels een makelaar is ingeschakeld.

5. Informatie /voortgangsrapportage

5.1 Statutenwijziging KSU en Beheersfonds

Om een VO licentie te kunnen aanvragen, was een statutenwijziging noodzakelijk. Naast de aanpassing van de grondslag van beide stichtingen was het ook verplicht de statuten in overeenstemming te brengen met de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR). De statutenwijzigingen zijn niet van invloed op de huidige scholen.

5.2 Proces jaarverslag 2021

Mariska Gerritsen presenteert de plannen voor het proces rondom het jaarverslag 2021 en wat er gaat veranderen in de totstandkoming en het resultaat. vergeleken met het proces rondom eerdere jaarverslagen, rekening houdende met de Code Goed Bestuur: het jaarverslag moet uitnodigend en leesbaar zijn.

De GMR stelt voor de nadruk te leggen op de doelgroep medewerkers. De ouders kijken naar de scholen en minder of niet naar de stichting achter de scholen.

Daarnaast de tip in een nieuwsbrief te linken naar het huidige jaarverslag op de website om meer bekendheid te genereren.

5.3 Onderzoek KBA 'Onderwijsaanbod en -behoefte in het PO in Utrecht'

Het onderzoek van KBA is een initiatief van de KSU, waarin ook de collega-besturen van SPOU, PCOU en de kleinere stichtingen participeren. Reden van het initiatief is de onbekendheid van de demografische ontwikkelingen in relatie tot de kwalitatieve en kwantitatieve onderwijsbehoefte en de discussie hierover. Opdrachtgevers zijn de drie grote besturen én de gemeente Utrecht.

De kwantitatieve behoefte worden opgehaald bij de gemeente; Voor de kwalitatieve behoefte worden ouders benaderd via de scholen.

5.4 Opdracht administratieve diensten Dyade

In de aanbesteding Administratieve diensten - financiële-, salaris- en personeelsadministratie - is Dyade als beste beoordeeld. Vanaf 1 januari 2022 zal gewerkt worden met het systeem van Visma.

5.5 Strategisch plan – programmatische invulling

Aan de hand van een presentatie geeft Tjeerd de Jong een toelichting op de 5 programmalijnen. De KSU voldoet aan de normen van de Inspectie Onderwijs. Voor verbreding van het onderwijs wordt de lat hoger gelegd.

Gekozen is voor een programmatische aanpak waarbij medewerkers een grote rol is toebedeeld. Sturing en control is in handen van een in te richten projectmanagement office (PMO)
In de begroting van 2022, die aan het einde van dit jaar/begin 2022 wordt voorgelegd aan de GMR volgt verdere informatie over de planning en de financiën.

De GMR ziet dat de projectleiders over het algemeen schooldirecteuren zijn en ervaart weinig vraag om input van leerkrachten. Het verzoek is aandacht te hebben voor communicatie richting de leerkrachten en de kennis van de medewerkers mee te nemen.

Op de opmerking dat het veel projecten zijn waarvan een aantal extra op de huidige werkzaamheden komen, is de reactie dat de verwachting m.b.t. de haalbaarheid hoog wordt ingeschat. Op sommige scholen is al een voorsprong te zien door bundeling van enkele projecten. De GMR doet de suggestie prestatie-indicatoren te verbinden en te sturen op uitkomsten. Zodra de uitwerking verder concretiseert en een koppeling aan de begroting 2022 kan worden gemaakt, zal de informatie worden gedeeld op sharepoint.

Het College van Bestuur verlaat de bijeenkomst.

6. Besluitvorming

6.1 Inzet en verdeling arbeidsmarkttoelage NPO

Er zijn geen bezwaren tegen de verdeling als voorgesteld door de werkgroep en overgenomen door het MT en CvB van de KSU. De PGMR stemt in met de inzet en verdeling van de arbeidsmarkttoelage NPO.

De GMR merkt op, het spijtig te vinden dat er niet voor gekozen is voor een andere verdeling zodat ook een school als KBS De Catharijnepoort zonder eigen BRIN-nummer hiervan zou kunnen profiteren.

6.2 Richtlijn vakantieverlof medewerkers bestuursbureau

De GMR adviseert positief over de richtlijn vakantieverlof voor medewerkers van het stafbureau.

6.3 GMR Reglement en het medezeggenschapsstatuut

Dit punt is komen te vervallen. Zie voor een toelichting agendapunt 2.2.

7. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

Vragen en antwoorden ter voorbereiding op de GMR plus vergadering op 15-11-2021

Vragen n.a.v. 6.1 Inzet en verdeling arbeidsmarkttoelage NPO

In document 6.1 Inzet en verdeling arbeidsmarkttoelage NPO.pdf staat:

Selectie van scholen en het toegekende bedrag OCW heeft op basis van de CBS-indicator voor het risico op onderwijsachterstanden (regulier basis en voortgezet onderwijs) of de cumi-indicator (speciaal basisonderwijs en (voortgezet) speciaal onderwijs) een selectie gemaakt van scholen die in aanmerking komen voor deze extra bekostiging. Het totaalbedrag per vestiging is gebaseerd op een bedrag per leerling1. Voor de KSU gaat het om de volgende scholen:

Op basis van welke criteria zijn deze scholen geselecteerd?

Ik heb dit niet kunnen terug vinden in de informatietool: arbeidsmarkttoelage per po-/vo-school

(<https://www.nponderwijs.nl/over-het-nationaal-programma-onderwijs/documenten/publicaties/2021/08/23/informatietool-arbeidsmarkttoelage>)

Antwoord:

Op <https://www.nponderwijs.nl/po-en-vo/bekostiging/arbeidsmarkttoelage> staat dat de selectie van vestigingen in het basisonderwijs en voortgezet onderwijs door het ministerie van OCW is gebaseerd op de [CBS-indicator voor achterstanden](#). Een uitgebreide toelichting staat in het betreffende Excel-document waar op de website naar wordt verwezen (<https://www.cbs.nl/nl-nl/maatwerk/2021/23/achterstandsscores-scholen-2020-na-1e-lichting-bezwaren>)

De relatieve achterstandsscore is berekend door de achterstandsscore (met drempel) van de vestiging te delen door het aantal leerlingen op de vestiging, zodat er wordt gecorrigeerd voor de grootte van de vestiging. De Catharijnepoort is als één bekostigingslocatie geregistreerd in DUO. Omdat de selectie van scholen voor de extra arbeidsmarkttoelage gebaseerd is op de registratie van scholen in DUO, komt De Catharijnepoort in zijn geheel niet naar voren als school die in aanmerking komt voor de extra arbeidsmarkttoelage.

Reden van de vraag: Op KBS de Catharijnepoort (16UO) is er een uitzonderlijke situatie gaande. Op locatie Majellapark zijn er veel kinderen met een achterstand en op locatie Schimmelplein weinig. Gemiddeld genomen komen ze niet in aanmerking voor bovenstaande regeling.

Hoe kijkt het CvB naar deze situatie?

Antwoord:

De KSU heeft een adviesgroep van directeuren (inclusief directeuren van scholen die niet in aanmerking kwamen voor deze gelden) gevraagd om het bestuur te adviseren over de verdeling van de extra arbeidsmarkttoelage. De gedachte bij het formeren van deze adviesgroep was o.a. dat de 'op informatie uit systemen gebaseerde selectie van OCW' mogelijk scholen tekort zou doen. Een herverdeling van de toegekende gelden binnen de KSU zou dan aan de orde zijn.

De adviesgroep van directeuren was eenduidig in haar advies: 'Volg de selectie van OCW'.

We herkennen de situatie van De Catharijnepoort. We zullen met de directeur spreken over de wijze waarop we hiermee om kunnen gaan.

Algemene vragen rondom NPO gelden:

In de notulen van de GMR vergadering van 5 juli staat bij punt 6.3 (pagina 2):

Marc geeft aan dat we van verschillende scholen vragen hebben gekregen over deze plannen. Als GMR verzoeken we het College van Bestuur om de inhoud van de presentatie (nogmaals) met de individuele scholen te delen – en er op die manier voor te zorgen dat de vragen daar worden weggenomen. Het College van Bestuur geeft aan voor de zomervakantie hier nog actie op te ondernemen/extra aandacht aan besteden.

Welke acties zijn ondernomen/ Op welke manier is hier aandacht aan besteed voor de zomervakantie?

Antwoord:

Eind juni hebben alle schooldirecteuren het document 'Toelichting MR KSU Programma Onderwijs' (zie bijlage) ontvangen om hun MR te informeren over de keuzes die we hebben gemaakt m.b.t KPO. Voor zover bekend heeft deze toelichting ervoor gezorgd dat alle MR-en dezelfde informatie hebben ontvangen en dat de schooldirecteuren de vertalingen naar de specifieke schoolsituatie heeft kunnen maken.

De vraag is dan ook of er nog steeds vragen / geluiden komen vanuit de MR'en over de besteding van de NPO gelden? En wordt bij terugverwijzing naar de directeuren daarop niet adequaat gereageerd naar idee van de GMR?