

VERSLAG VERGADERING GMR – 27 november 2023

Deelnemers:	J. Rynders (Voorzitter)
	I. van Breukelen
	M. Oude Lenferink
	M. van de Ploeg-Vermeer
	K. van Poelgeest
	F. Engels
	D. Verhagen
	G. Bos
	T. de Jong (College van Bestuur)
	M. Gerritsen
	C. Kok (verslag)
	F. Arnhem (toehoorder)
Afwezig:	N. Caro

Tijdstip : 18.15 – 21.15 uur
Locatie: Stafbureau KSU

1. Opening en vaststelling van de agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Mevrouw Van Breukelen is aanwezig maar in onderling overleg is afgesproken dat de heer Rynders het voorzitterschap vandaag op zich neemt.

Het verslag van 9 oktober wordt met een wijziging vastgesteld.

2. Rondvraag/mededelingen GMR.

2.1 Samenwerkingsportaal GMR

De secretaris geeft aan dat er met ingang van het volgende overleg van de GMR geen stukken meer via de mail toegezonden zullen worden. De GMR heeft via een link naar het samenwerkingsportaal toegang tot vergaderstukken.

De oudergeleding kan via hun privé mailadres toegang verkrijgen tot de stukken op het samenwerkingsportaal van de KSU SharePoint omgeving. De personeelsgeleding kan via hun zakelijke mailaccount toegang verkrijgen. Op de vraag wie er toegang heeft tot de map geeft de bestuurssecretaris aan dat uitsluitend de bestuurssecretaris aangeeft bij de afdeling ICT wie er toegang mag hebben tot deze stukken. Met de nieuwe indeling is er momenteel geen inzage in oudere stukken, op verzoek van de GMR zal de bestuurssecretaris er zorg voor dragen dat deze stukken weer toegankelijk zijn.

2.2 Lidmaatschap MR Academie

De MR Academie biedt een online leer- en kennisdeelomgeving voor medezeggenschap in het primair (en voortgezet) onderwijs. De GMR is akkoord gegaan met het aanbieden van een lidmaatschap aan alle MR leden. De GMR stelt voor het mailadres van de voorzitter iedere MR te gebruiken als toegang voor leden van de betreffende medezeggenschapsraad. De GMR hecht er waarde aan dat alle leden per januari 2024 toegang hebben tot het portaal van de MR Academie. De leden van de GMR zullen daartoe de gegevens van de voorzitters van de MR en/of MR-leden opvragen bij de scholen voor wie zij contactpersoon zijn.

3. Voorbespreking agenda en stukken

Redlschool.

De GMR spreekt over de deelname van mevrouw Oude Lenferink aan de werkgroep medezeggenschap m.b.t. de voorgenomen fusie Redl-KSU. Mevrouw Oude Lenferink licht het doorlopen proces toe.

Mevrouw Van de Ploeg, mevrouw Oude Lenferink en de heer Engels hebben de werksessie over de fusie bijgewoond. De werksessie was bedoeld als voorbereiding op de oordeels- en besluitvorming van de gehele GMR. N.a.v. het verslag van deze werksessie spreekt de GMR over de statutenwijziging en de mogelijke consequenties hiervan op de katholieke identiteit van de huidige KSU scholen. De Redlschool is een algemeen bijzondere school.

Begroting.

De GMR vraagt zich af welke gevolgen de fusie met de Redlschool kan hebben op het begrote negatieve resultaat van de KSU.

4. Mededelingen College van Bestuur

4.1 Relevante ontwikkelingen KSU

De bestuurder geeft een korte toelichting op een aantal onderdelen uit de notitie Mededelingen College van Bestuur.

Hart van Noord

- Zonder duidelijke argumentatie lijkt het erop dat de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de gezamenlijke school van Hart van Noord gegund wordt aan PCOU. Het streven om in het najaar van 2023 te komen tot een voorgenomen besluit is verband met de procedure rondom het overzetten van brinnummers niet gehaald. Er is wel een principe besluit genomen, dat gedeeld is met alle personeelsleden. Een voorgenomen besluit wordt na jaarwisseling voorgelegd aan de medezeggenschapsraden van de betrokken scholen en aan de raden van toezicht.

Werkbezoek OCW UL – De Jazzsingel

- De minister heeft n.a.v. het werkbezoek aangegeven staand beleid te faciliteren. Het werkbezoek stond in het kader van de zij-instroomaanpak en stond onder regie van de bestuurssecretaris die projectleider is van het zij-instroomtraject van het primair onderwijs in Utrecht.

Schoolbezoeken

- De afgelopen periode heeft de bestuurder plezierige bezoeken gebracht aan acht scholen. Daarbij is diverse problematiek besproken. De scholen besluiten zelf hoe het bezoek van de bestuurder vormgegeven wordt.
Naast het schoolbezoek zijn er drie momenten per jaar dat scholen rapporteren aan het CvB.

Waardengericht leiderschap en identiteit

- Leiderschap, cultuur en onderliggende waarden zijn terugkerende onderwerpen van gesprek binnen de KSU. Daarbij spreken we o.a. over het versterken van onze identiteit en over diepgang in waarden. In het huidige leiderschapsprogramma voor schooldirecteuren wordt hier wederom aandacht aan besteed. De directeur HR, Strategie en Innovatie onderhoudt verdere contacten met de identiteitsbegeleiders van de Marnix Academie en een lector van Penta Nova over waardengericht leiderschap en identiteit.
Op initiatief van twee directeuren uit de werkgroep identiteit is in het directeurenoverleg van november in subgroepen van gedachten is gewisseld over identiteit. Een samenvatting van deze gesprekken wordt besproken in het directeurenoverleg van december. Mocht de GMR hier nader over geïnformeerd willen worden kan dit verslag op een volgende GMR vergadering geagendeerd worden.

4.2 Personele ontwikkelingen

- Interim schooldirecteur KBS De Jazzsingel: bestuurder heeft na het positieve advies van de MR besloten tot benoeming van de heer M. Sprangers tot interim directeur van De Jazzsingel voor de periode van 31-10-2023 tot 1-8-2024. De heer Sprangers keert terug na een re-integratietraject.
- Interim schooldirecteur KBS Stepping Stones: Na een adviestraject met de MR, is per 23-10-2023 tot aan de zomervakantie 2024 mevrouw K. Nelissen benoemd als schooldirecteur van KBS Stepping Stones. Dit met inachtneming van het positieve advies van de MR. Mevrouw Nelissen heeft de opleiding tot schooldirecteur gevolgd op KBS Jan de Doper.
- Interim operationeel schooldirecteur KBS Montessori BW: De afgelopen jaren zijn er veel wisselingen geweest in de schoolleiding van KBS Montessori BuitenWittevrouwen, wat effect heeft gehad op het team en de schoolorganisatie. Om de start van de nieuwe directeur te faciliteren is, na akkoord van de MR, besloten de heer P. Rietveld tijdelijk te benoemen tot operationeel schooldirecteur van KBS Montessori BW.

5. Beleidsvoorbereiding

5.1 Fusie-effectrapportage en voorgenomen besluit fusie Prof. Fritz Redlschool – KSU

Bestuurder geeft een korte toelichting op het proces tot nu toe. Na de voorbereiding, de verkenning en de voorbereiding van de besluitvorming zijn we nu toe aan de interne en externe besluitvorming. De beide Raden van Toezicht hebben inmiddels de intentie uitgesproken om samen verder te willen gaan.

De inhoud van de fusie effectrapportage (FER) is, begeleid door een externe deskundige van BMC, tot stand gekomen door inhoudelijke werkgroepen, bestaande uit personeelsleden van de Redlschool en de KSU. Daarbij is op inhoud aandacht besteed aan o.a. het besturingsmodel, de identiteit, de inrichting van de organisatie, de gevolgen voor leerlingen, ouders en personeel en de betrokkenheid van de diverse gremia.

Aan de GMR wordt na het gevolgde wettelijk verplichte proces nu instemming gevraagd op de FER en het voorgenomen fusiebesluit. De GMR heeft de stukken over de statutenwijziging ter informatie ontvangen.

Op de vraag van de GMR wat de bestuurder als belangrijkste knelpunten ziet antwoordt de bestuurder dat hij alleen maar voordelen ziet bij deze fusie. Hij wijst op de versterking van de portfolio van de KSU en de maatschappelijke relevantie zoals de versterking van het onderwijs in de stad.

Er wordt gesproken over het feit dat Redlschool ook voortgezet speciaal onderwijs (VSO) biedt. Na de fusie heeft de KSU hiermee niet direct een licentie voor VO, omdat het VSO onder het PO valt. De GMR ziet wellicht wel mogelijkheden om via deze weg een VO-licentie te verkrijgen.

De bestuurder vult aan dat er bij een samenvoeging van een kleine en een grote organisatie afdoende ruimte gegeven moet worden aan de kleine organisatie om zich in alle rust en met volledige aandacht aan te kunnen sluiten. Dat is belangrijk om gebruik te kunnen maken van elkaars sterke kanten. Wellicht dat de huidige bestuurder van de Redlschool met het oog op zorgvuldige implementatie nog gedurende een schooljaar betrokken kan blijven bij het implementatieplan. De Redlschool krijgt geen status aparte, maar wordt een van de scholen van de KSU.

De GMR geeft aan dat er in de FER niet uitdrukkelijk vermeld staat dat een lid van de Redl welkom is in de GMR om aan te sluiten, maar uitsluitend voor de reguliere zittingstermijn zoals vastgelegd in de

statuten van de GMR. Mevrouw Oude Lenferink, die namens de GMR heeft deelgenomen aan de werkgroep medezeggenschap, geeft aan dat dit wel de intentie is geweest van de werkgroep.

De GMR vraagt zich af wat de mogelijkheden zijn als de fusie niet succesvol blijkt te zijn. Bestuurder geeft aan dat de KSU interne problematiek al jaren goed kan hanteren en dat ook zal doen bij mogelijke problemen bij de Redlschool, die na de fusie onderdeel is en blijft van de KSU.

Er wordt gesproken over de krapte op de arbeidsmarkt, die geldt voor zowel de Redlschool als de KSU. Op dit moment lijkt het erop dat de Redl over voldoende formatie beschikt.

Bestuurder is sterk voorstander van een minder versnipperd speelveld in het onderwijs, waarbij verschillende identiteiten geborgd en gehandhaafd kunnen blijven. Op dit moment zijn er geen fusies met andere stichtingen aan de orde. Bestuurder is bekend met het feit dat er stichtingen in Utrecht zijn die het momenteel niet makkelijk hebben.

N.a.v. een vraag over de ANBI status van de KSU vermeldt bestuurder dat het feit dat de Redlschool geen ANBI status heeft geen effect heeft op de KSU. De statuten zijn zo geformuleerd dat de KSU haar ANBI status houdt.

De GMR adviseert bestuurder om oog te houden voor het mogelijke effect van een te hoog eigen vermogen op de ANBI status. Bestuurder neemt dit advies mee.

De GMR vraagt aandacht te geven aan communicatie over schenken aan en het nalaten van legaten aan de KSU. De bestuurder neemt dit in overweging.

5.2 Begroting 2024

Financieel manager Victor van Haeren sluit aan bij dit agendapunt.

Bestuurder geeft aan dat de GMR geïnformeerd is over de vertraging in het begrotingsproces, normaliter wordt er voor het einde van het kalenderjaar advies gevraagd aan de GMR. De begroting zal in overleg met de RvT in februari 2024 ter goedkeuring aan de RvT voorgelegd worden. Voorafgaand hieraan zal de GMR om advies op het meerjaren deel van de begroting gevraagd worden. Hiermee heeft de KSU de komende weken de tijd om de begroting robuust en degelijk in te richten.

De heer Van Haeren licht het doorlopen proces toe. Conclusie is dat er nog een aantal zaken op orde gebracht moeten worden. Daarnaast wordt uitgezocht wat de belangrijkste oorzaken zijn dat de begroting niet aansluit bij eerdere prognoses. Samen met een aantal scholen worden er herstelplannen gemaakt.

Op de vraag van de GMR naar de voorziene negatieve resultaat antwoordt de heer Van Haeren dat de komende weken een begroting wordt uitgewerkt waarin het meerjarenperspectief geherbalanceerd wordt en er sprake is een verantwoord herstelscenario. Hij spreekt over het inhaal effect van de NPO gelden en het na-ijlen van de negatieve exploitatie. Het percentage langdurig afwezig, dat hoger is dan gemiddeld, wordt in de begroting verwerkt.

Scholen maken hun eigen begroting. Door de verschillende casuïstiek op scholen is de problematiek binnen hun begroting dan ook divers.

De Redlschool heeft weliswaar een begroot negatief resultaat, maar hun eigen vermogen van circa 1 miljoen compenseert dat ruimschoots. De huidige resultaten van de Redlschool vergen aandacht door bijv. de complexe stapelfinanciering. Doordat de financiering deels via het SWV gaat, is het soms lastig om aanpassingen door te voeren. E.e.a. heeft de aandacht van de KSU.

Er wordt kritisch gekeken naar de kosten van de stafondersteuning. De oudergeleding onderstreept het belang dat het stafbureau voldoende geoccupeerd blijft om de scholen te kunnen ondersteunen.

Gekeken wordt naar de planning voor de begroting, is er in december een presentabele begroting gereed. De GMR zou graag in januari een overlegmoment over de begroting inlassen. De GMR vraagt zich af of er een fusiebesluit m.b.t. de Redlschool genomen moet zijn voordat de GMR om advies gevraagd kan worden over de begroting. De heer Van Haeren antwoordt dat er uitsluitend K200 aan integratiekosten zijn opgenomen in de begroting.

De GMR verzoekt de heer Van Haeren aanwezig te zijn op de januari vergadering om de definitieve begroting toe te lichten.

7. Afsluiting

7.1 Vaststelling verslag vorige vergadering

Het verslag van de GMR vergadering van 9 oktober 2023 wordt met een tekstuele wijziging vastgesteld.

7.2 Actielijst 9 oktober 2023

Er zijn geen aanvullingen op de actielijst van 9 oktober 2023.

7.3 Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

7.4 Sluiting

De voorzitter verzoekt bestuurder, financieel manager, bestuurssecretaris en notulist de vergadering te verlaten.

Bestuurder, financieel manager, bestuurssecretaris en notulist verlaten de vergadering.

Nagekomen berichtgeving:

5.3 Reiskostenvergoeding t/m 31 december 2023

De PGMR heeft per mailbericht van 28 november 2023 laten weten instemming te verlenen op het verlengen van de reiskostenregeling t/m 31 december 2023.

6 Besluitvorming

6.1 Fusie-effectrapportage en voorgenomen besluit Redl-KSU

De GMR heeft per mailbericht van 28 november 2023 laten weten onder voorbehoud akkoord te gaan met het fusiebesluit en niet akkoord te gaan met de fusie effectrapportage.

6.2 Vergoedingsregeling woon-werkverkeer 2022-2023

De PGMR heeft per mailbericht van 28 november 2023 laten weten in te stemmen met het verlengen van de huidige reiskostenregeling tot en met 31 december 2023.